

TALENTO Y PRODUCTIVIDAD

Datos y reflexiones sobre las preocupaciones y retos de las pymes en Granada.

TACTIO



Índice

- 01. Datos pyme 3
- 02. Talento y Productividad 8
- 03. Fuentes empleadas 14

01. Datos pyme

El número total de empresas pequeñas y medianas asciende a **2.912.122** (0-249 asalariados) siendo la cifra de grandes empresas (250 o más asalariados) de 5.341 (el 0,18% del total), lo que supone un total de empresas en España de 2.917.463.

Comparado con el mes anterior, **las pymes han disminuido un -0,29%** (8.344 empresas menos) mientras que las grandes han disminuido en un -1,06% (57 empresas menos).

Tabla 1. Empresas por tamaño

Empresas por tamaño	Número de empresas	Tasa de variación %	
		mensual	anual
PYME (0-249 asalariados)	2.912.122	-0,29	-0,16
PYME sin asalariados (0 asalariados) ² 1T2023	1.599.954	0,00	-0,70
PYME con asalariados (1-249 asalariados)	1.312.168	-0,63	0,50
Microempresas (1-9 asalariados)	1.118.778	-0,49	0,02
Pequeñas (10-49 asalariados)	166.490	-1,41	3,36
Medianas (50-249 asalariados)	26.900	-1,54	3,17
Grandes (250 o más asalariados)	5.341	-1,06	5,89
Total Empresas	2.917.463	-0,29	-0,15

Fuente: Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

Podemos destacar que el **número pymes con asalariados en agosto** es de **1.312.168**, que, junto con las 5.341 grandes empresas dan un resultado total de **1.317.509 empresas con asalariados**, con una variación mensual del -0,63% y 8.401 empresas menos.

Por otra parte, las pymes con asalariados dieron empleo en agosto a 9.358.086 asalariados, ello se traduce en una variación mensual del -1,14% y en un descenso de 107.720 empleados, y las grandes empresas a 6.225.441, una variación mensual del -1,7% lo que suponen 107.815 empleados menos. En total, las empresas con asalariados dieron empleo a 15.583.527 asalariados, con una tasa de variación mensual del -1,36%, y 215.535 empleados menos.

Dentro de las pymes con asalariados, el tramo de las medianas (50-249 asalariados) es el que experimenta el mayor descenso en el número de empresas (-1,54%) y el tramo de las pequeñas (10-49 asalariados) es el que experimenta el mayor descenso en términos de empleo (-1,39%).

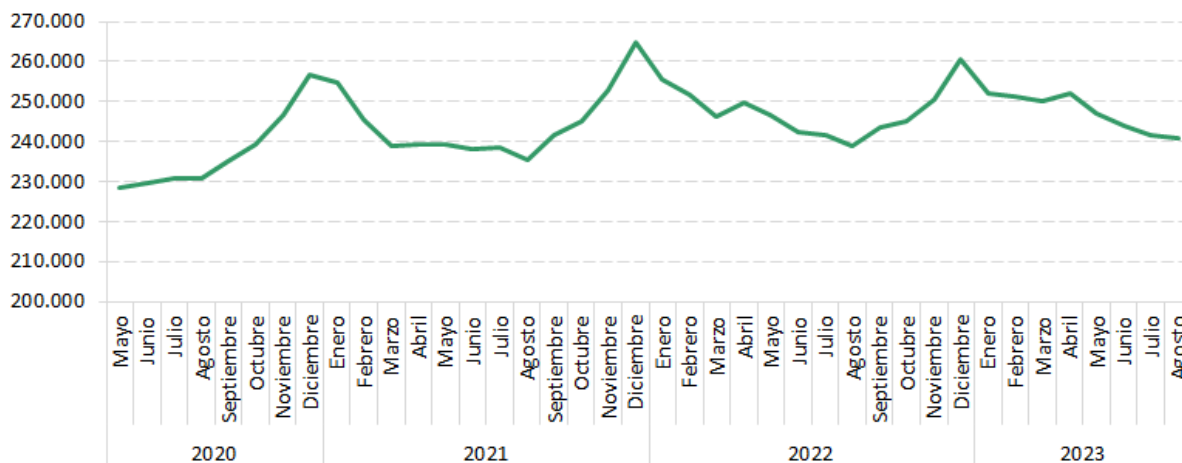
Tabla 2. Empleo generado por tamaño de empresa

Empresas por tamaño	Empleo	Tasa de variación %		Empleo medio	
		mensual	anual	mes actual	hace un año
PYME (0-249 asalariados)	10.958.040	-0,97	2,07	3,8	3,7
PYME sin asalariados (0 asalariados) ³ 1T2023	1.599.954	0,00	-0,70	1,0	1,0
PYME con asalariados (1-249 asalariados)	9.358.086	-1,14	2,55	7,1	7,0
Microempresas (1-9 asalariados) ⁴	3.416.392	-0,74	0,59	3,1	3,0
Pequeñas (10-49 asalariados)	3.278.357	-1,39	3,73	19,7	19,6
Medianas (50-249 asalariados)	2.663.337	-1,34	3,70	99,0	98,5
Grandes (250 o más asalariados)	6.225.441	-1,70	5,23	1.165,6	1.172,8
Total Empleo	17.183.481	-1,24	3,19	5,9	5,7

Fuente: Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

Pymes en Andalucía

En el mes de agosto de 2023, se han registrado un total de **240,810 empresas inscritas en la Seguridad Social en Andalucía**. Esto representa una ligera **disminución del 0,4%** en comparación con el mes anterior, aunque se destaca un crecimiento del 0,9%, equivalente a 2,109 empresas adicionales, en comparación con el mismo mes del año anterior. Al analizar por provincias, **Málaga** ha experimentado el mayor aumento interanual tanto en términos relativos como absolutos, con un impresionante incremento del 1,6% en el número de empresas, lo que se traduce en 900 empresas adicionales. En contraste, la provincia de **Córdoba** presenta el menor aumento en términos relativos, con un modesto 0,3% y un incremento de 69 empresas.



Fuente: Junta de Andalucía

En lo que respecta al **número de trabajadores**, se ha observado un **incremento interanual del 3,7%** en toda la región de Andalucía. Es relevante destacar que Málaga es la provincia que lidera en términos relativos y absolutos el crecimiento del empleo, con un impactante aumento del 4,5%, lo que equivale a 22,115 trabajadores más. Cuando se analiza el **tamaño de las empresas**, se destaca que el mayor aumento relativo se presenta en las empresas con 250 o más trabajadores, con un impresionante 7,8% en comparación con el mismo mes del año anterior. Sin embargo, en términos absolutos, el mayor incremento se encuentra en el rango de 6 a 9 trabajadores, con un aumento de 716 empresas con respecto al mismo mes del año anterior. Por otro lado, el rango de 1 a 2 trabajadores ha experimentado una disminución del 0,3%, lo que se traduce en 435 empresas menos.

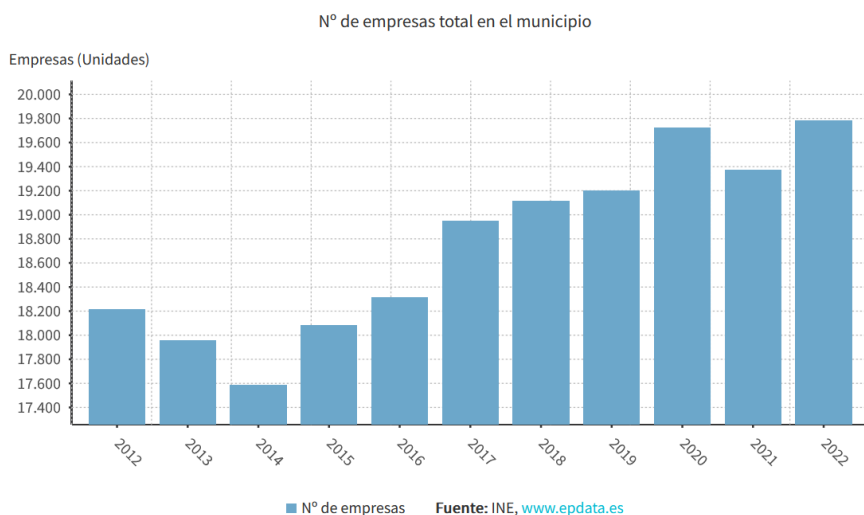
Cuando se desglosan los resultados por el **sector de actividad** al que pertenecen las empresas, se destacan los mayores crecimientos relativos en las áreas de Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento (4,9%), suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado (4,7%) y Actividades administrativas y servicios auxiliares (3,0%). Por otro lado, las secciones que han experimentado los mayores descensos en comparación con el mismo mes del año anterior son actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales (-6,3%), actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico y como productores de bienes y servicios para uso propio (-3,0%) e Industrias extractivas (-2,4%).

Por último, al observar la situación del número de empresas según su **naturaleza jurídica**, se destaca que las Sociedades de responsabilidad limitada han registrado el mayor incremento tanto en términos relativos (2,5%) como en términos absolutos (2,647 empresas adicionales) en comparación con el mismo mes del año anterior. En contraste, las Sociedades anónimas presentan el mayor descenso en términos relativos, con una disminución del 2,2%, equivalente a 127 empresas menos.

Pymes en Granada

Los últimos datos de demografía empresarial ofrecidos por el **Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía** nos muestran un escenario agrídulce. Por una parte, Granada es la tercera provincia en número de empresas, pero sigue retrasada conforme al resto en generación de Empleo. Como venimos diciendo, Granada se ha consolidado como la tercera provincia con mayor número de empresas en Andalucía, superando así a Cádiz, que había ocupado el tercer lugar previamente. Con un total de **69,620 empresas en su territorio**, la provincia ha experimentado un aumento significativo del 19.6% en comparación con el año 2020, cuando había 58,169 empresas. Sin embargo, sigue ubicándose por debajo de Málaga (131,940) y Sevilla (129,552) en términos de cantidad de empresas. Cabe resaltar que, a nivel municipal, **Granada acumula casi un tercio de las empresas de la provincia**, proporcionando a su vez 69,032 empleos.

¿Cuál es el número de empresas en Granada?



A pesar de este logro en el número de empresas, Granada se encuentra en la **tercera posición más baja en cuanto a generación de empleo en la región**. Las empresas de la provincia proporcionan un total de **210,029 puestos de trabajo**, superando únicamente a Córdoba (201,807) y Huelva (112,600), pero quedando rezagada en comparación con Almería, que ocupa el tercer lugar en empleo con 221,200 puestos generados por 65,153 empresas. Sin embargo, en términos de **creación de nuevas empresas**, Granada cae a la **tercera posición más baja en Andalucía, con 16,899 nuevas empresas** en un año, en comparación con las 23,246 de Jaén, que ocupa el tercer lugar en este ranking, y las 26,448 de Almería, que lidera la lista.

La **Junta de Andalucía** también ha proporcionado datos desglosados por municipios, lo que revela que los 21 municipios con más de 10,000 habitantes en Granada albergan un total de 46,616 empresas, lo que representa un aumento del 5.9% con respecto al año anterior (44,007). Este crecimiento en el número de empresas también se traduce en un aumento del 7.5% en la generación de empleo en la provincia, pasando de 139,306 empleados en 2020 a 149,833 en el año pasado. Además del número de empresas, el **Directorio de**

Establecimientos y Empresas también ha actualizado los datos sobre el número de establecimientos por provincia, y Granada nuevamente se sitúa en el tercer lugar, con un total de 82,177 establecimientos, superando a Cádiz (75,699). Sin embargo, en términos de generación de empleo, Granada ocupa la cuarta posición en Andalucía, con 285,845 puestos de trabajo, por detrás de Cádiz, que se mantiene en el tercer lugar con 325,611 empleados procedentes de sus empresas.

La reactivación de establecimientos (1,375) ha sido un factor determinante para que Granada mejore su posición, ya que las altas puras (20,202) la ubican en una posición menos favorable en comparación con Cádiz (14,512) y Huelva (8,822).

02. Talento y Productividad

La Asociación de Empresarios del Polígono Industrial de Juncaril y TACTIO han organizado un diálogo en torno a las preocupaciones y a los retos de las pymes de Granada.



Tomaron parte en **el diálogo** sobre **Talento y Productividad** (de izquierda a derecha):

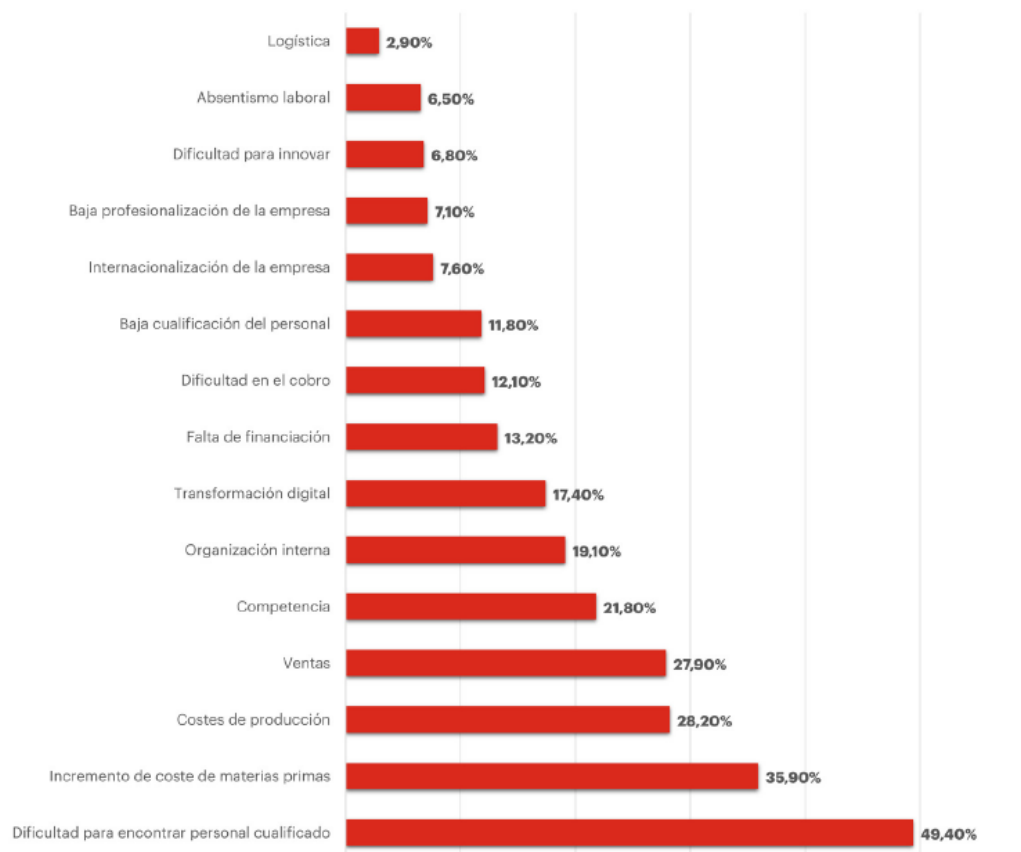
- **Virginia Fernández**, Catedrática de Organización de Empresas en Univ. de Granada;
- **Alejandro Corpas**, Gerente de la API Juncaril;
- **Isidro Revelles**, Presidente de Comercial La Unidad;
- **Juan Enrique García**, Director Territorial de Tactio en Granada y Jaén;
- **Jose Luis de las Cuevas**, Director General de ICR y Presidente API Juncaril;
- **Azahara Molinero**, Responsable del Club Cámara Granada;
- y **Juan Manuel Ocaña**, Socio de Informática Atalaya.

Principal preocupación: Talento

En primer lugar, se analizaron las preocupaciones de las pymes andaluzas y granadinas, a partir de los datos del **TACTIÓMETRO2023**, un barómetro sobre la pyme que elabora anualmente TACTIO.

A pesar de la alta inflación, el aumento de costos de materias primas o el precio de la energía y las consecuencias, todavía latentes, de la guerra de Ucrania, **la principal preocupación de las pymes** (y de los participantes en el diálogo) es la **captación y retención de Talento**.

Principales preocupaciones de la pyme



Todos los participantes en **el diálogo**, sin excepción, coincidieron en que esta es la principal preocupación hoy en día y que se trata de algo previo a la pandemia. Los factores que provocan esta preocupación, según los asistentes, son diferentes: la **competencia entre las empresas locales** en los diferentes sectores, la **dificultad de competir en sueldos** con las empresas más grandes, la dificultad de retener talento ante las **ofertas del exterior**,...

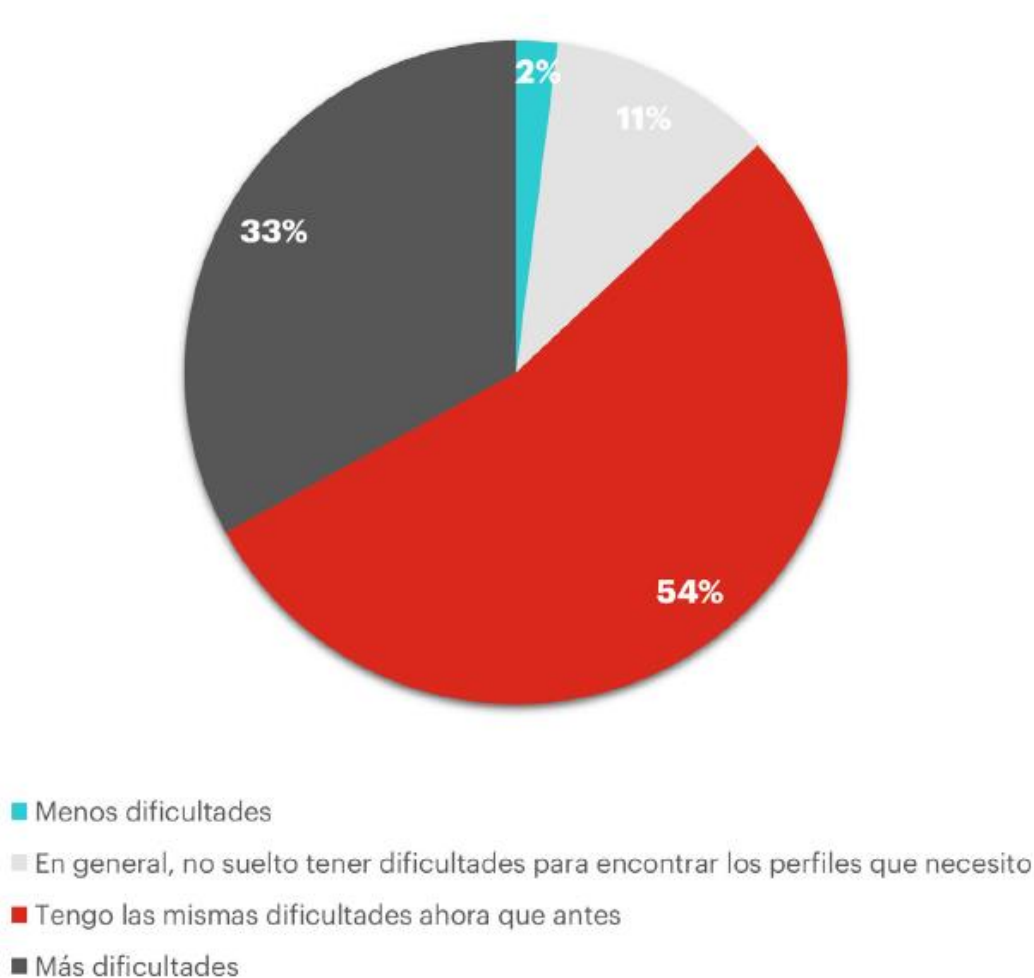
En este apartado, salieron algunas ideas que se pueden escuchar en el vídeo-resumen del encuentro, destacando una: la necesidad de configurar un **plan de empresa adaptado a la**

persona y explotar la **cercanía propiedad-empleado** que existe en la pyme familiar, lo que permitiría fortalecer el compromiso de las personas para con la empresa.

En esta línea, a la hora de preguntar a las empresas sobre las **dificultades de captación de talento**, según el **TACTIÓMETRO2023**, el 54% de ellas que tienen las mismas dificultades ahora que antes de la pandemia a la hora de captar talento.

Los participantes en **el diálogo** confirmaron esta misma sensación: las dificultades en materia de talento vienen desde lejos, aunque la pandemia (y los cambios en las relaciones laborales aparajados a ella, como el teletrabajo) acentuó algunas de estas dificultades, provocando un cambio en el esquema de prioridades de los empleados.

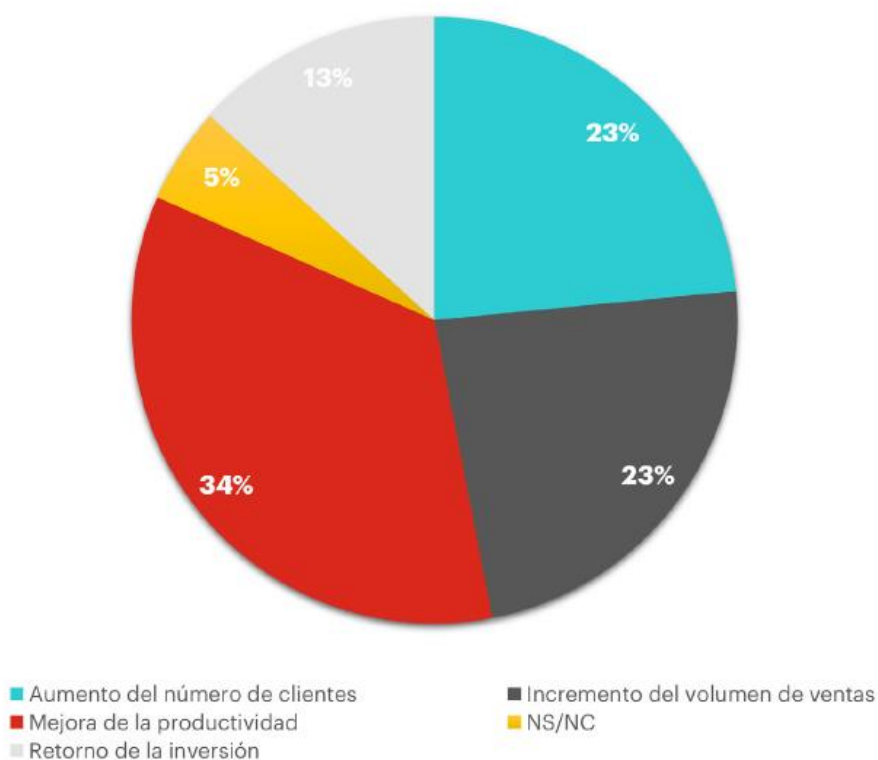
Dificultades de captación de talento en la pyme española



Principal reto: mejorar la Productividad

Mejorar la productividad es el objetivo estratégico más difícil de conseguir, según las propias empresas. En el diálogo entre los diferentes agentes y empresarios reunidos por API Juncaril y TACTIO, se habló largo y tendido sobre esta materia.

Los objetivos estratégicos más difíciles de conseguir para la pyme

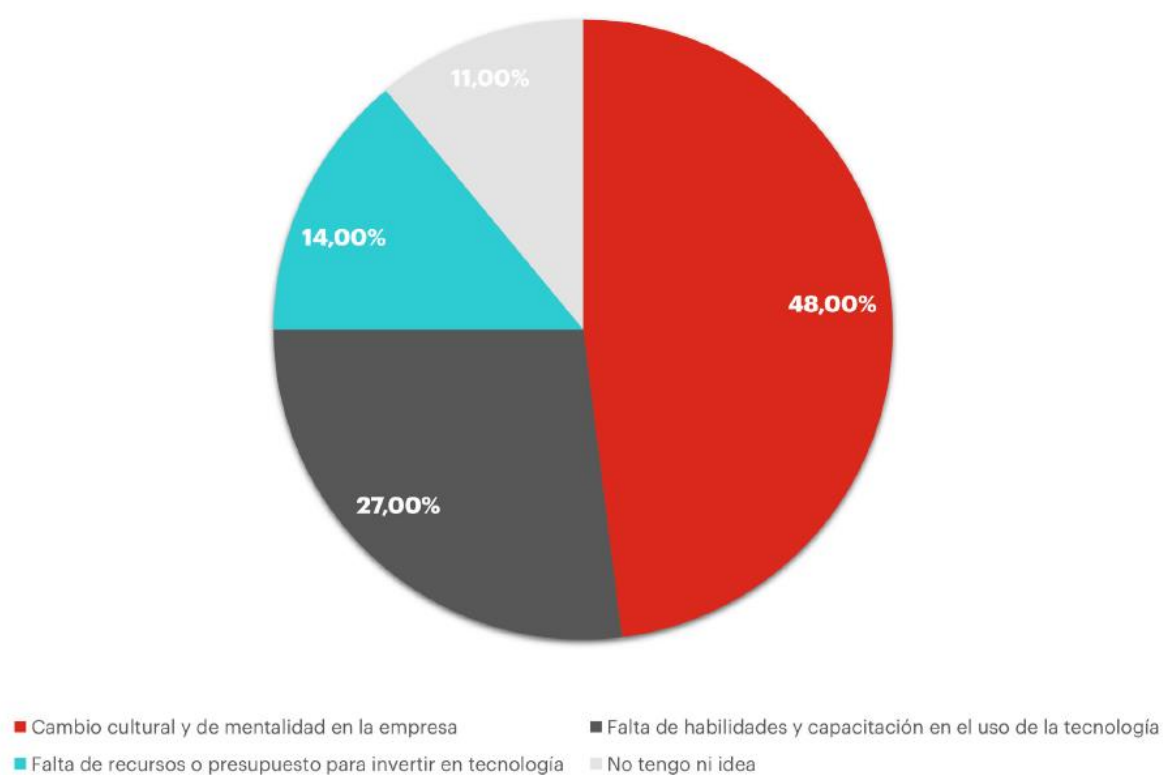


La mayoría de los participantes señalaron tres claves a tener en cuenta, para mejorar la productividad en las pymes granadinas:

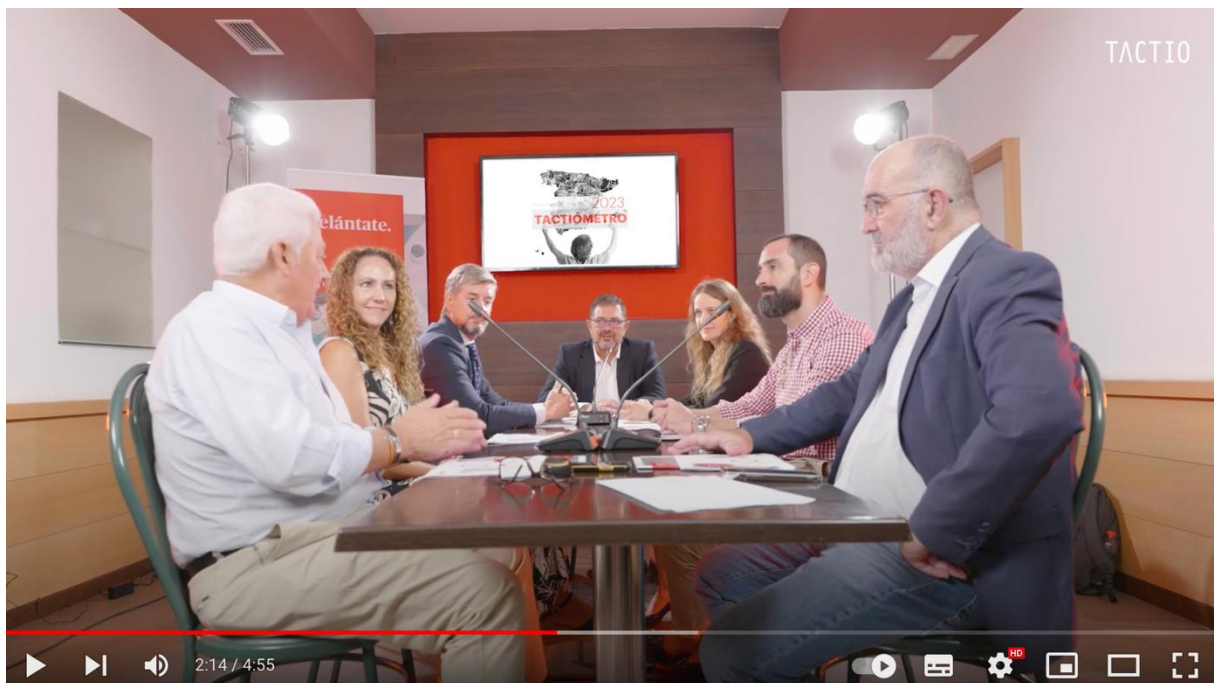
- Analizar** los puntos débiles y fuertes de la empresa, contando con visión experta/externa, de modo que se puedan articular los retos estratégicos.
- Mejorar la organización** dentro de la pyme (en materia de personas y procesos, principalmente);
- Controlar al detalle y al día los **costes**, para poder tomar decisiones que puedan aportar un mayor nivel de certidumbre.
- Compartir contacto y/o información con otras empresas: **abrirse y colaborar**.

Por último, durante el debate apareció en varias ocasiones referencias a la necesaria digitalización empresarial. En base a los resultados del citado informe *TACTIÓMETRO2023*, el 48% de las pymes afirman que el mayor obstáculo es el “Cambio cultural y de mentalidad en la empresa”, un dato en el que coincidieron al 100% los empresarios y agentes que protagonizaron *el diálogo*.

Obstáculos a la digitalización en la pyme española



Pinchando en la siguiente imagen, se puede [acceder al vídeo-resumen](#) del interesante diálogo sobre **Talento** y **Productividad**, en el que tomaron parte **Alejandro Corpas**, Gerente de la Asociación de Empresarios del Parque Empresarial Juncaril; **Virginia Fernández**, Catedrática de Organización de Empresas en la Universidad de Granada; **Azahara Molinero**, Responsable del Club Cámara Granada y Área de Desarrollo Empresarial; **Juan Manuel Ocaña**, Socio de Informática Atalaya; **Juan Enrique García**, Director Territorial de Tactio en Granada y Jaén; **Isidro Revelles**, Presidente de Comercial La Unidad; y **Jose Luis de las Cuevas**, Director General de ICR y Presidente de la Asociación de Empresarios del Parque Empresarial Juncaril:



03. Fuentes empleadas

Cifras PYME agosto 2023

Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

Ministerio de Trabajo y Economía Social

Instituto Nacional de Estadística. INE 2023.

Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía

Junta de Andalucía.

TACTIÓMETRO2023

Barcelona

Av.Diagonal, 520, 4º 1ª
08006 - Barcelona

Madrid

Zurbano, 34 - 1º izq.
28010 - Madrid

+34 902 107 047

info@tactio.es

www.tactio.es

TACTIO